CHAIRES D'EXCELLENCE EN RECHERCHE DU CANADA – PROFESSEURE, PROFESSEUR

Lieu : Québec ou Montréal

Remarque : L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.

L'Université TÉLUQ, localisée à Montréal et à Québec (Canada), invite des candidats exceptionnels à postuler pour obtenir une prestigieuse Chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC).

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Agile composante du réseau de l'Université du Québec depuis 1972, l'Université TÉLUQ est la seule à offrir 100 % de ses cours à distance en français en Amérique du Nord. Pionnière et experte, elle offre plus de 100 programmes et 400 cours universitaires à quelque 18 000 étudiants par année.

Ouverte sur le monde, l'Université TÉLUQ favorise l'apprentissage tout au long de la vie et contribue au développement des savoirs par :

- une offre de cours et de programmes qui se veut novatrice et stimulante, tant par les contenus que par la pédagogie qu'elle privilégie;
- un corps professoral qui s'investit dans le développement de nouvelles connaissances, dans la recherche de haut niveau et dans l'innovation pédagogique;
- un personnel centré sur la qualité de ses services et de son soutien à la réussite des étudiantes et des étudiants.

Par une pédagogie axée sur l'étudiant, la TÉLUQ entend incarner l'université à distance de l'avenir tant sur la scène nationale qu'internationale, particulièrement au sein de la francophonie.

L'Université TÉLUQ a établi ses bases sur des valeurs fondamentales qu'elle continue de prôner, tout en s'assurant qu'elles continuent d'être intimement liées à l'évolution de la société :

- L'innovation,
- L'engagement,
- Le respect,
- L'intégrité,
- La collaboration.

CHAIRES D'EXCELLENCE EN RECHERCHE DU CANADA

Lancé en 2008, le Programme des CERC appuie les universités canadiennes dans leurs efforts pour tirer parti de la réputation croissante du Canada en tant que chef de file mondial en recherche et innovation et attirer des chercheurs de renommée mondiale au Canada. Ces subventions sont parmi les plus prestigieuses et les plus généreuses au monde. À la suite d'un processus de sélection rigoureux et hautement concurrentiel, le programme du CERC accorde un financement de 4M$ ou de 8M$ sur huit ans aux chercheurs retenus et à leurs équipes afin d'établir des programmes de recherche ambitieux dans les universités canadiennes. La subvention reconnaît les coûts variables de la recherche au sein de différentes disciplines de recherche et vise à inclure tous les domaines de recherche.

Le Programme vise en particulier :

- à renforcer la capacité du Canada d'attirer les meilleurs chercheurs du monde dans le but de se placer à l'avant-garde de la recherche dans des domaines prioritaires pour le bénéfice social et économique des Canadiens ;
- à bâtir un savoir crucial dans les domaines de recherche prioritaires définis par le gouvernement ;
- à créer un milieu de recherche concurrentiel afin d'aider les établissements canadiens à attirer les meilleurs chercheurs du monde alors qu'ils mènent des travaux de qualité exceptionnelle ;
- à faire du Canada un lieu de prédilection pour effectuer des travaux de recherche de classe mondiale dans le domaine des sciences et de la technologie, de concert avec d'autres programmes fédéraux qui ont des objectifs similaires.

Le Programme n'impose aucune restriction aux personnes candidates en ce qui concerne la nationalité ou le pays de résidence. Emploi et Développement social Canada et Immigration, Refugiés et Citoyenneté Canada ont établi des procédures qui permettent aux titulaires de CERC qui n'ont pas la nationalité canadienne de travailler au Canada. Les membres de l'équipe de la personne titulaire de la CERC peuvent aussi être admissibles à une autorisation d'emploi accélérée.

DOMAINES DE RECHERCHE

L'Université TÉLUQ accueille les candidatures de chercheurs exceptionnels dans des domaines de recherche faisant partie des quatre (4) principaux axes de recherche et des cinq (5) axes de recherche émergents de l'Université TÉLUQ. Au plus, **deux (2) candidats** pourront être nommés au programme des CERC.

Les quatre principaux axes de recherche de l'Université TÉLUQ lui ont permis de se démarquer et sont encore, sinon davantage, pertinents et porteurs d'un leadership sur le plan national et international :

1. **Enseignement et l'apprentissage à l'ère du numérique et de la médiatisation.** Ce domaine est au cœur de la création de l'Université et regroupe plusieurs chercheuses et chercheurs de l'établissement. Les recherches portent notamment sur la compréhension de problématiques propres à l'enseignement numérique et à l'éducation aux médias, les dynamiques et l'évaluation des apprentissages, la réussite scolaire, les systèmes et l'organisation de l'enseignement et de la formation continue. Différentes infrastructures

contribuent à soutenir les recherches dans ce domaine, dont la Chaire de recherche du Canada en éducation aux médias et droits humains, la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de la société du savoir, et le centre de recherche LICEF (Laboratoire en informatique cognitive et environnements de formation).

2. **Fonctionnement des personnes, parcours de vie, pensée humaine et relations interpersonnelles.** Ce domaine mobilise plusieurs recherches sur le développement individuel, la santé mentale, les comportements sécuritaires et l'exclusion sociale.

- **Systèmes intelligents, sciences et technologies de l'information.** Ce domaine couvre la conception, la modélisation, l'ingénierie et l'architecture de systèmes d'information et de réseaux, ainsi que des environnements virtuels. La Chaire de recherche du Canada en analyse de données biomédicales, le centre de recherche LICEF et le Laboratoire sur la science des données (DOT-Lab) sont les principales unités de recherche dans ce domaine. Au sein de ces unités, plusieurs chercheuses et chercheurs œuvrent dans des disciplines de l'intelligence artificielle telles que la recherche d'information, le forage de données, l'apprentissage machine, la vision numérique et les interfaces humain-machine intelligentes. Ces recherches sont appliquées dans différents domaines tels que les secteurs de la santé, de l'éducation, de l'environnement et de la gestion des organisations. De plus, quatre professeurs sont membres d'un regroupement stratégique des fonds de recherche du Québec dans ce domaine, le regroupement INTER.

- **Transformations sociales, organisationnelles et professionnelles en contexte d'internationalisation, d'informatisation et de multiculturalisme.** Ce domaine inclut notamment les travaux de la Chaire de recherche du Canada sur le jugement éthique et de l'Institut Jacques-Couture. Ce domaine inclut aussi des recherches sur les innovations sociales et sur le changement des milieux de travail, de la gestion des organisations et des règles commerciales, ainsi que des recherches sur les enjeux du déplacement des populations, les conditions d'accueil des arrivants et les échanges culturels.

Au cours des dernières années, cinq (5) autres axes de recherche se sont développés et traduisent ainsi la vitalité et le caractère novateur des recherches:

- Les enjeux des systèmes écologiques et santé environnementale;
- Les communications et la culture à l'ère du numérique;
- La gestion de la propriété intellectuelle, des connaissances et des actifs intangibles;
- La santé et la sécurité au travail;
- L'entrepreneuriat.

CANDIDATS

Les candidats doivent être des chercheurs de premier plan dont les réalisations ont eu un impact sociétal majeur et qui sont reconnus à l'échelle internationale comme étant des chefs de file. Dans le cas où le candidat serait un chercheur autochtone canadien (Premières Nations, Inuits ou Métis) basé au Canada, l'impact peut être au niveau international et/ou au niveau communautaire, régional ou national. Les personnes retenues doivent avoir un doctorat ou l'équivalent dans une discipline appropriée au domaine de recherche, être engagés dans un programme de recherche et avoir un dossier d'excellence démontré en recherche et en enseignement.

Les candidats doivent être des professeurs titulaires ou des professeurs agrégés, aptes à être promus au statut de professeur titulaire dans un délai d'un ou deux ans à compter de la nomination. Alternativement, s'ils viennent de l'extérieur du secteur universitaire, les candidats doivent posséder les qualifications nécessaires pour être nommés à ces niveaux.

Les chercheurs qui occupent un poste universitaire à temps plein dans un établissement canadien sont admissibles à être mis en candidature. Toutefois, ils ne peuvent pas être nommés par l'établissement où ils occupent actuellement leur poste. Si un établissement propose la candidature d'un chercheur qui travaille actuellement dans un établissement canadien, il doit démontrer l'avantage net pour le pays de déplacer le chercheur d'un établissement canadien à un autre.

L'évaluation des candidats sera fondée sur l'excellence de la recherche, comme en témoignent le nombre et la qualité des publications évaluées par des pairs, le succès antérieur obtenu en matière de soutien à la recherche et d'autres preuves d'impact.

Remarque importante : Les candidats doivent avoir des compétences de communication écrite et orale courantes en anglais ou en français. Cependant, les candidats sélectionnés devront pouvoir maîtriser le français après deux ans d'emploi.

ENGAGEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT ENVERS L'ÉQUITÉ, LADIVERSITÉ ET L'INCLUSION

L'Université TÉLUQ reconnaît que son engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion est au cœur du mandat de l'Université en tant qu'établissement d'enseignement supérieur à forte intensité de recherche et leader communautaire. Tel qu'indiqué dans son Plan stratégique 2021-2024, elle s'engage à devenir un exemple en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

L'Université TÉLUQ comprend que sa quête de l'excellence en recherche et son engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion se soutiennent mutuellement.

L'Université invite toutes les personnes qualifiées à postuler. L'Université TÉLUQ s'engage à l'égard de l'équité et de la diversité en matière d'emploi en milieu de travail et accueille les candidatures de femmes, de membres de groupes racialisés, de peuples autochtones, de personnes handicapées, de toute orientation sexuelle et de personnes de toute identité ou expression de genre.

L'Université TÉLUQ reconnaît l'impact potentiel que des interruptions de carrière légitimes peuvent avoir sur le dossier de recherche d'un candidat. Ces congés seront soigneusement pris en considération au cours du processus d'évaluation. Les candidats potentiels sont encouragés à expliquer dans leur candidature l'impact des interruptions de carrière et à soumettre un CV complet ou prolongé.

MISE EN CANDIDATURE

La demande doit être soumise sous la forme d'un seul fichier PDF à l'agent de recherche et de planification, yoann.dessery@teluq.ca. L'examen des candidatures débutera le **1er août 2022** et se poursuivra jusqu'à ce que les postes soient pourvus.

Les demandes seront examinées par un comité multidisciplinaire et doivent comprendre les éléments suivants :

- Une lettre de motivation indiquant quel est le domaine de la section « Domaines de recherche » auquel vous postulez ;
- Un curriculum vitae détaillé ;
- Un plan décrivant le programme de recherche proposé, y compris la façon dont vous intégrez les principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans votre recherche (Maximum 5 pages) ;
- Une description des faits saillants de vos contributions les plus importantes à votre domaine et de la façon dont vos contributions sont liées à votre plan de recherche (Maximum 2 pages) ;
- Un énoncé de vos philosophies d'enseignement et de mentorat, y compris la façon dont vous intégrez les principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans l'enseignement et le mentorat (Maximum 2 pages) ;
- Les noms et adresses courriels de trois personnes de référence.

La mise en candidature visant l'obtention d'une CERC est un processus en deux étapes au cours duquel les candidats postulent d'abord à l'offre d'emploi de l'établissement. Le ou les candidats retenus devront s'engager à préparer un dossier de candidature avec l'établissement pour soumettre une demande au programme (au plus tard le 13 octobre 2022). Le Service de recherche de l'Université TÉLUQ fournira un soutien aux candidats retenus pour le développement de demandes, y compris l'élaboration de budgets et l'élaboration, l'examen et la révision des propositions.

Conditionnellement à l'octroi d'une CERC, les candidats retenus seront nommés membres du corps professoral dans un département de la TÉLUQ dès juin 2023. Les tâches comprendront la recherche, l'enseignement et le service à la collectivité. Les candidates et candidats sélectionnés auront jusqu'à 12 mois pour accepter la chaire après la signature de l'avis d'attribution et d'acceptation par toutes les parties.

Des mesures d'adaptation sont disponibles pour les candidats avec handicaps tout au long du processus de candidature et de recrutement. Si vous avez besoin d'accommodements, veuillez communiquer avec yoann.dessery@teluq.ca .