

## Chargé(e) de formation/Technopédagogue

Prolongation d'affichage jusqu'au 24 septembre 2021 (AFF2021-2022-08)

### Thématique de recherche

L'Unité de soutien au système de santé apprenant Québec est une unité provinciale du réseau national de la stratégie de recherche axée sur les patientes et les patients (SRAP) des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC). Elle soutient et catalyse l'amélioration continue du système de santé québécois en mobilisant les milieux de la recherche, de la santé et des services sociaux, avec et pour la population.

L'équipe Renforcement des capacités de l'Unité a pour objectifs principaux de 1) Soutenir le cheminement professionnel et le développement des capacités en recherche axée sur et avec le patient (RAP), 2) Soutenir l'engagement significatif des patients en RAP, 3) Mobiliser et renforcer l'expertise et les collaborations favorisant la RAP, et 4) Favoriser le réseautage, tout en accordant une attention particulière à l'interdisciplinarité, le tout en contexte de système de santé apprenant.

L'équipe a entre autres pour mandat de coordonner la programmation de formations et d'activités à caractère pédagogiques offerte aux différents publics cibles de l'Unité et à ses partenaires. À ce titre, elle a la responsabilité de soutenir l'élaboration, la dispensation et l'évaluation des formations et des activités à caractère pédagogique de l'Unité et de ses partenaires.

Cette équipe est sous la responsabilité d'Annie LeBlanc, professeure titulaire à la Faculté de médecine de l'Université Laval et chercheuse à VITAM – Centre de recherche en Santé durable.

### Mandat et description des tâches

Sous l'autorité hiérarchique d'Annie LeBlanc, le candidat ou la candidate aura à accomplir des mandats en soutien à l'équipe Renforcement des capacités. Plus précisément, il ou elle aura la responsabilité de :

- Accompagner l'équipe et ses partenaires dans l'analyse des besoins, le développement, l'amélioration, la refonte et la dispensation des formations et des activités à caractère pédagogique ;
- Soutenir un programme mensuel de webinaires et de séminaires en lien avec l'Unité ;
- Développer, mettre en place et soutenir l'animation de communautés de pratique virtuelles ;
- Participer à l'amélioration des outils nécessaires à la logistique associée aux formations et aux activités à caractère pédagogique ;
- Contribuer à la promotion des programmes, des formations et des activités à caractère pédagogique ;
- Contribuer à l'évaluation des formations et des activités à caractère pédagogique et veiller à l'amélioration continue du processus d'évaluation ;
- Soutenir et accompagner les formateurs et animateurs ;
- Collaborer aux travaux des différents groupes de travail sur le renforcement des capacités de la SRAP dont l'Entité nationale de formation de la SRAP ;
- Agir comme personne-ressource en technopédagogie.

## Formation requise

- Détenir un diplôme de premier cycle dans un champ de spécialisation pertinent ;
- Détenir un diplôme de deuxième cycle en design pédagogique, en technologie éducative ou en formation à distance constitue un atout ou ;
- Détenir un minimum de trois ans d'expérience en design pédagogique, en technologie éducative ou en formation à distance.

## Expérience et aptitudes

- Maîtrise des principales plateformes d'apprentissage (par ex. : LCMS) ;
- Excellente maîtrise des outils technopédagogiques (par ex. : conception et production multimédias) ;
- Compétences pour organiser et planifier des activités de formation notamment celles en ligne ;
- Connaissance des principes d'andragogie ;
- Excellente connaissance du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit ;
- Sens de l'organisation et du respect des échéanciers ;
- Maîtrise de la Suite Office 365 ;
- Capacité à travailler de manière autonome et à exercer son leadership dans les projets ;
- Fortes compétences interpersonnelles et en travail d'équipe ;
- Rigueur, esprit de synthèse et autonomie, intégrité et générosité ;
- Connaissance de l'environnement de la recherche en santé un atout.

## Documents requis pour postuler 7u

- Lettre de motivation.
- Curriculum vitae

---

Type d'emploi :	Non-syndiqué
Salaire :	Selon expérience
Site :	VITAM – Centre de recherche en santé durable (le télétravail pourrait être considéré) 2601, chemin de la Canardière, Bâtiment G
Entrée en fonction :	<b>Octobre 2021</b> , selon la disponibilité des candidats
Durée :	Jusqu'au 31 mars 2022, avec possibilité de reconduction
Horaire :	35 heures/semaine

---

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation  
à : [Annie.LeBlanc@fmed.ulaval.ca](mailto:Annie.LeBlanc@fmed.ulaval.ca)

Copie conforme à :  
[renforcement.capacites.ciusscn@ssss.gouv.qc.ca](mailto:renforcement.capacites.ciusscn@ssss.gouv.qc.ca)

Date limite : le 24 septembre 2021

Pour information :  
[renforcement.capacites.ciusscn@ssss.gouv.qc.ca](mailto:renforcement.capacites.ciusscn@ssss.gouv.qc.ca)

\*Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.